

Visitez-nous sur le Web
<http://www.scfp2626.ca>

RAPPELS

- Notre *BBQ* aura lieu le 21 septembre (le 22, en cas de pluie) sur la Terrasse Morisset, de 11 h à 14 h.
- Notre *ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE* aura lieu le 15 novembre 2006 à 18 h à l'Auditorium des Anciens.
- Notre *ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE* aura lieu le 21 mars 2007 à 18 h à l'Auditorium des Anciens.

Réduction de l'augmentation des droits de scolarité pour les membres du SCFP !

par Pierre-Alexandre Boucher, Président.

Une augmentation des droits de scolarité? Pas pour les membres du SCFP 2626 (en tous cas, rien qui excède 2 %)! Si vous travaillez un total de 130 heures ou plus cette année comme AE, AR, correcteur, moniteur de laboratoire, démonstrateur ou surveillant d'examen, vous êtes admissible au remboursement de l'augmentation des droits.

Même si les droits de scolarité étaient gelés en 2004, notre syndicat a négocié avec l'université une disposition de notre convention collective qui précise que, si les droits de scolarité augmentent de plus de 2 %, le montant qui excède les 2 % en question sera remboursé aux membres qui ont travaillé 130 heures ou plus. Par exemple, si vos droits de scolarité augmentent de 6 %, on vous remettra 4 %! Même si vous êtes nouveau à l'Université, vous êtes admissibles au rabais à la condition que vous travailliez 130 heures cette année comme membre du SCFP. Cette disposition est particulièrement importante à partir de septembre, parce que les droits de scolarité augmenteront d'en moyenne 4 % sur le campus.

Suite à la page 4

Rénovation du bureau du SCFP 2626 – plus que de simples rénovations

par Brad DeFazio, Deuxième Vice-Président.

Si vous cherchez une définition pour "rénover" sur l'internet, vous verrez qu'il existe de nombreuses variantes. Celle qui définit le mieux les rénovations du bureau du SCFP est « donner une vie ou une énergie nouvelle à » (www.wordreference.com).

Après avoir discuté de l'idée de rénover le bureau en février et mars derniers avec les membres du comité exécutif 2005-2006 et notre représentante des travailleurs, j'ai décidé d'inclure des rénovations dans le budget de notre section locale. J'espérais que, lors de l'accueil de nos membres pour l'année universitaire 2006-2007, notre bureau bénéficierait d'un nouveau look frais et excitant et qu'il serait plus fonctionnel, pour que nos délégués syndicaux, notre représentante des travailleurs et notre comité exécutif puissent mieux servir nos membres au cours des années à venir.

Suite à la page 4

Santé et sécurité au travail

par Vinay Mulgundmath, Premier Vice-président.

Un travailleur canadien est blessé au travail toutes les neuf secondes et, tragiquement, trois travailleurs sont tués chaque jour, selon les statistiques générales du RHDSO. Afin d'assurer que nos membres travaillent dans un endroit sain et sécuritaire, des membres du SCFP siègent aux six comités de santé et sécurité au travail partout sur le campus de l'université. Si vous avez des questions ou des inquiétudes portant sur la sécurité de votre milieu de travail ou de votre laboratoire, sur le campus ou à l'extérieur de celui-ci, veuillez communiquer avec le représentant de santé et sécurité du SCFP 2626 dont le nom apparaît dans votre cahier de travail du syndicat, ou communiquez avec Brad DeFazio à vp2@scfp2626.ca.



EN BREF

Options pour l'assurance dentaires et les avantages sociaux

par Vinay Mulgundmath, Premier Vice-président
Razib Iqbal, Officier sans portefeuille

Régime d'assurance dentaire de l'U d'Ottawa :

Admissibilité : Membres du SCFP (premier cycle et cycles supérieurs)

Date limite : Dans les 45 premiers jours du **premier contrat** au début de l'année universitaire de votre programme d'études. Inscrivez-vous auprès des Ressources humaines (TBT 019). Remboursement de 40 \$ pour les membres du SCFP!

Coût mensuel : 18,56 \$ par personne et 55,94 \$ par famille.

Remboursement : 80 % pour tous les services, incluant les traitements de canal, sans maximum annuel.

Condition : Se retirer du régime d'assurance dentaire de la GSAÉD avant le 13 octobre 2006.

Régime d'assurance dentaire de la GSAÉD :

Admissibilité : Étudiants diplômés, incluant les membres du SCFP (inscription automatique)

Date limite pour se retirer du régime : 13 octobre 2006

Coût mensuel : 18,50 \$ par personne, 38,67 \$ par couple et 47,88 \$ par famille.

Remboursement : 100 % pour les services de base, 75 % pour des réparations mineures, jusqu'à un maximum annuel de 1000 \$ par personne.

DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

par Vinay Mulgundmath, Premier Vice-président

Voulez-vous participer à la vie de ce syndicat? Voulez-vous améliorer les politiques d'embauche de votre département? Êtes-vous surcharge de travail? Les délégués syndicaux agissent à titre de mobilisateurs qui servent de lien entre les membres et le comité exécutif de la section locale. Ils font part des inquiétudes de leurs membres au syndicat en participant aux réunions du Conseil des délégués syndicaux, lesquelles ont lieu au moins deux fois par année. Il s'agit aussi de l'un des organes décisionnels de la section locale.

Chaque département est représenté par au moins un délégué syndical. Notre section locale est présentement à la recherche de délégués syndicaux. Consultez notre site web pour savoir qui représente votre département. Pour devenir délégué, veuillez communiquer avec M. Massoud Khazabi, délégué syndical en chef anglophone (dsca@scfp2626.ca) ou Mme Fida Dankar, délégués syndicale en chef francophone (dscf@scfp2626.ca) ou avec le bureau de notre section locale à info@scfp2626.ca.

BRFP??

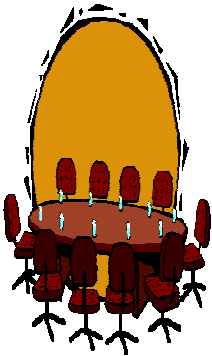
par Reza Ghazal, Délégué en chef 2626-1

Bonjour à vous tous! Je suis le nouveau représentant des étudiants à BRFP (bourse de recherche à financement provisoire) du SCFP 2626-1.

J'ai vraiment l'intention de faire ma part pour que les étudiants à BRFP « COMPRENNENT » vraiment qu'ils sont des étudiants à BRFP! Ça peut sembler étrange, mais de nombreux étudiants à BRFP travaillent à temps plein comme AR et reçoivent un paiement forfaitaire d'étudiant à BRFP, sans égard au nombre d'heures qu'ils mettent... et ces étudiants ne savent même pas que ce mal les afflige!

J'espère créer et garder à jour une liste des adresses courriel de tous les étudiants à BRFP, et de garder ces derniers au courant des questions qui les touchent ou même de les rendre actifs au sein du SCFP 2626-1! De plus, des rencontres spéciales seront organisées pour les étudiants à BRFP, et des décisions seront prises quant aux fonds qui sont perçus mais qui ne sont pas utilisés par les membres du SCFP 2626-1. La création d'un forum sur la page web du SCFP pour discuter des questions pertinentes aux étudiants à BRFP constituera aussi une façon de partager nos idées et nos pensées de façon détaillée.

Après tout, je crois en l'esprit syndical, et j'espère atteindre mes buts.



Les étudiants du premier cycle peuvent-ils être membres du SCFP??

par Ashley Reid, Représentante du premier cycle

Voici un grand cri lancé à tous les étudiants du premier cycle!!! Avez-vous déjà pensé à être AE? Travaillez-vous actuellement comme AE, correcteur, surveillants d'examen, démonstrateur, moniteur de laboratoire ou AR? En plus de vous procurer l'expérience enrichissante d'aider vos collègues à traverser leurs années universitaires, le fait d'être un travailleur universitaire vous apporte de nombreux avantages. Si vous occupez l'un des postes mentionnés précédemment, vous êtes automatiquement membres du SCFP 2626 pendant l'année au cours de laquelle votre contrat prend place, ainsi que pendant l'année suivante. Le Syndicat fournit à ses membres un éventail d'avantages comme l'assurance dentaire, le stationnement gratuit, des événements, des salaires équitables, des bourses intéressantes et plus. Au sein du Comité exécutif du Syndicat, le représentant des étudiants du premier cycle occupe un poste unique.

Ce représentant est responsable de faire part des inquiétudes des étudiants du premier cycle. En plus des responsabilités du Comité exécutif, depuis l'an dernier, le représentant du premier cycle organise chaque session un événement pub gratuit exclusivement pour les étudiants du premier cycle, afin de répondre à leurs questions, de les encourager à participer aux activités du Syndicat, pour discuter des inquiétudes liées au travail et pour nous donner une chance d'apprendre à nous connaître. Le premier événement a connu un grand succès, alors n'oubliez pas de consulter les babillards du SCFP et le site web pour connaître les dates!

Rapport sur le 43^e Congrès annuel du SCFP Ontario

par Pierre-Alexandre Boucher, Président

Chaque année, la division de l'Ontario du Syndicat canadien de la fonction publique tient un congrès. Cette année, le 43^e Congrès du SCFP Ontario a eu lieu à l'hôtel Westin à Ottawa, du 24 au 27 mai 2006.

Notre section locale avait soumis pour ce congrès une résolution sur la promotion du bilinguisme. En fait, notre syndicat est bilingue, mais la division de l'Ontario du SCFP ne l'est pas.

Chaque semaine nous recevons de la documentation et des affiches du SCFP Ontario. Toutefois, la plupart des documents sont en anglais seulement. Nous avons par conséquent soumis une résolution qui, si elle était adoptée, obligerait le SCFP Ontario à produire tous ses documents dans les deux langues officielles et à fournir des services de traduction dans le cadre de ses conférences.

Une fois rendus au congrès, nous avons commencé une vaste campagne publicitaire. Nos délégués portaient des t-shirts noirs avec le slogan « Two languages, one strong voice – Deux langues, une seule voix », suivi de notre logo (incidemment, « One strong voice » est la devise du SCFP Ontario). De plus, nous avons distribué le même t-shirt aux délégués au Congrès, même au Président du SCFP Ontario et à celui qui allait être élu secrétaire-trésorier. Les délégués ont répondu avec enthousiasme à nos discours et à notre campagne. Nous avons réussi à faire applaudir une foule d'environ 900 délégués!

Après plus discours appuyant notre cause, et avec le soutien incroyable des délégués de l'assemblée, la fameuse Résolution n° 37 portant sur la disponibilité des documents dans les deux langues officielles a été adopté à la quasi-unanimité.

Notre section locale a été très efficace en ce qui a trait à la promotion du bilinguisme. En fait, à la fin du Congrès, les gens nous connaissaient. Notre présence a vraiment changé le rythme du Congrès et le visage du SCFP Ontario. Nos délégués au Congrès étaient : Fida Dankar, Vinay Mulgundmath, Razib Iqbal, Lucie Kocum, Olivier Henchiri, Behnam Shadravan et moi.

Two languages, one strong voice.



Réduction de l'augmentation des droits de scolarité pour les membres du SCFP ! (Suite de la page 1)

Votre Comité Exécutif

Pierre-Alexandre Boucher (Président), Vinay Mulgundmath (1er VP), Brad DeFazio (2eme VP), Fida Dankar (Déléguée en chef francophone), Massoud Khazabi (Délégué en chef anglophone), Reza Ghazal Délégué en chef, 2626-1), Ashley Reid (Représentante de 1er cycle), Maryam Haghghi, Razib Iqbal, Fereshteh Modarresi (Membres sans portefeuille)

Pour communiquer avec nous:

SCFP/CUPE 2626
85 University Private
University Centre, Room 303
Ottawa, Ontario
K1N-6N5
Phone: 613.562.5345
Fax: 613.562.5220
E-mail: info@scfp2626.ca
<http://www.scfp2626.ca>

Les étudiants du premier cycle et des cycles supérieurs sont admissibles, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel. Comment obtenir ce remboursement? Vous devez soumettre le formulaire de bourse d'appui pour droits de scolarité qui est disponible sur notre site web (<http://www.scfp2626.ca>) au bureau du SCFP 2626 le plus tôt possible après avoir signé le contrat qui vous fera atteindre 130 heures de travail pour l'année. Lorsque vous nous aurez soumis le formulaire, nous le ferons parvenir à l'université, laquelle déposera alors le remboursement directement dans votre compte. C'est tout simple!

Rénovation du bureau du SCFP 2626 – plus que de simples rénovations (Suite de la page 1)

Grâce aux efforts de Lucie Kocum, notre inépuisable représentante des travailleurs, aux commentaires du comité exécutif et à l'excellent travail de Geneviève Quesnel du Service des ressources physiques de l'Université d'Ottawa à qui l'on doit le design du nouveau bureau, la rubrique du budget est devenue une résolution adoptée lors d'une réunion du comité exécutif tenue en avril. L'adoption de la résolution nous a fait comprendre, toutefois, la mesure des préparatifs qui seraient nécessaires. Avec Lucie en tête, je savais que la préparation serait faite. Le 4 juillet, le comité exécutif et Lucie ont mis le contenu du bureau dans des boîtes et ont temporairement déménagé le bureau au UCU 304, même si la majeure partie des dossiers et des boîtes a été entreposée. Lorsque je suis passé au bureau le lendemain, pour prendre des photos « avant », les déménageurs emportaient les derniers objets lourds que nous avions laissés et le bureau était virtuellement vide. À ce moment, j'ai éprouvé une sensation étrange. Tous ceux qui ont déjà quitté la maison, un appartement, ou effectué des rénovations, comprennent sans doute de quoi je parle. La quantité de souvenirs et d'énergie qu'un espace physique et que les objets dans cet espace contiennent est vraiment impressionnante. En prenant les photos du bureau vide, j'ai ressenti ce besoin profond de prendre quelques instants de réflexion.

Le bureau du SCFP est plus qu'un bureau – c'est notre « maison » et notre lieu de rencontre sur le campus. Ce bureau a vu un nombre incroyable de membres recevoir l'aide dont ils avaient besoin, de réunions avoir lieu et d'amitiés naître. Les représentants des travailleurs, les délégués syndicaux et les membres des comités exécutifs, au fil des ans, ont travaillé de longues heures dans le bureau afin de servir les membres. Des voix et des rires ont résonné entre ces murs, des larmes se sont retrouvées sur le plancher. Le bureau a aussi été témoin de défis qui ont été relevés et de succès qui ont été célébrés. Et ensemble, nous sommes devenus un syndicat fort et uni.

Évidemment, je sais que le bureau n'est pas vivant et ne peut pas parler, mais je dois vous dire, ce jour-là, debout dans ce bureau vide, j'avais vraiment l'impression qu'il était vivant et je pouvais presque entendre les voix d'anciens membres, délégués syndicaux, représentants des travailleurs et membres des comités exécutifs, se remémorant le passé et nous encourageant à rester forts et à nous soutenir mutuellement.

J'écris cet article à la mi-juillet, et les rénovations se poursuivent. Elles seront complétées, toutefois, à temps pour le début de l'année universitaire. Je vous invite tous à venir nous visiter et à comparer les photos « avant » et « après » sur notre site web (<http://www.scfp2626.ca>). Même si la définition de rénover utilisée au début de cet article mentionne « une vie ou une énergie nouvelle », ce que j'espère que les rénovations apporteront, je sais aussi que la vie et l'énergie déjà présentes dans le bureau continueront de résider dans notre bureau et en nous. Je tiens à remercier tout particulièrement Lucie Kocum pour son enthousiasme et son soutien pour ce projet, et pour avoir travaillé dans cet « espace » qui nous a servi de bureau temporaire. Par ailleurs, je tiens à remercier Geneviève Quesnel qui a non seulement conçu le bureau, mais qui est la gérante de projet des rénovations. Finalement, merci aux comités exécutifs 2005-2006 et 2006-2007 pour vos commentaires, votre soutien et les heures de travail additionnelles.



Collaborateurs

Rédacteur en chef : Vinay Mulgundmath.
Traduction : Chantale Grenon-Nyenhuis.
Réviseurs & Équipe de rédaction : Lucie Kocum, Pierre-Alexandre Boucher, Brad DeFazio, Reza Ghazal, Ashley Reid, Maryam Haghghi, Razib Iqbal, Fida Dankar, Massoud Khazabi, Fereshteh Modarresi.